



CONDUCTEUR DE TRAVAUX (H/F)

Missions :

Homme de terrain, le conducteur de travaux est souvent présenté comme le “chef d’orchestre” du chantier. Il est responsable de la coordination opérationnelle d'un ou plusieurs chantiers. Le conducteur de travaux intervient à toutes les phases du chantier et est en relation étroite avec tous les intervenants.

Sa mission principale consiste à coordonner et diriger toutes les activités d’installation, réhabilitation, rénovation, mise en service, SAV....

Pour cela, son travail démarre en amont :

- durant la phase de préparation du chantier, il doit :
 - o Analyser le dossier technique « travaux » (plans, devis, spécifications techniques d’architecte, étude BE...) ;
 - o Choisir ou valider les entreprises qui seront ses partenaires durant les travaux et établir le planning des travaux.
- Une fois ce dernier démarré,
 - o Le conducteur de travaux, qui est présent sur le terrain une bonne partie du temps, veille à la bonne évolution des travaux.
 - o Il dirige les travaux, encadre les équipes et veille au respect des délais, de la sécurité et de la qualité.
 - o Il doit notamment faire en sorte que le budget initialement prévu soit respecté.
 - o Il contrôle toutes les étapes du chantier depuis l’étude du dossier jusqu’à la réception des travaux.
 - o Il est à même de réaliser lui-même les chantiers ainsi que les diagnostics sur les produits.

Une autre de ses missions est d’assister le service commercial dans la démarche commerciale lors de la vente de service (appels d’offres...).

Activités :

- o Réceptionner, étudier et valider les éléments du dossier technique « Travaux »
- o Préparer et gérer le chantier :
 - Définir les plans de charge et planifier les actions à effectuer : coordination des interventions, supervision des approvisionnements et des actions de maintenance.
- o Organiser les interventions et postes de travail, définir les process mis en œuvre sur les chantiers afin de répondre aux normes de sécurité, de qualité en respectant les contraintes des sites et les obligations contractuelles.
- o Contacter, évaluer et sélectionner les prestataires appartenant à chaque corps de métier.
- o Effectuer un suivi de l’activité des chantiers et de l’avancement des différents travaux par des points réguliers avec les chefs de chantier
- o Effectuer les rapports de chantier à diffuser en interne et/ou auprès du client.
- o Contrôler la réalisation des travaux et réceptionner les chantiers en fin de travaux avec Procès-Verbal. o Assurer la gestion administrative et financière des chantiers (suivi de facturation clients et prestataires, respect et redressement du budget, respect et optimisation de la marge d’exécution des chantiers).
- o Veiller aux bonnes relations quotidiennes avec le client
- o Suivi et reporting (Indicateur de pilotage, Planning des activités du Conducteur Travaux et Prestataires...)
- o Assurer les formations clients
- o Assurer le SAV de nos installations

Compétences :

Savoir

- Connaître les produits et leurs règles d'installation
- Connaissance en réseau informatique et courant faible
- Connaître l'informatique nécessaire au bon fonctionnement de nos applications
- Connaissances en électromécanique nécessaire au bon fonctionnement de nos applications
- Connaissances en menuiserie (Bois, Alu, Métal.)
- Connaissance des normes en matière Qualité, Environnement, Sécurité

Savoir Faire

- Capacité à analyser un dossier technique
- Planifier les chantiers, les suivre et les réceptionner
- Négocier les achats de main d'œuvre et les travaux supplémentaires
- Encadrer les sous-traitants et les former
- Savoir gérer la problématique du SAV

Savoir Etre

- Etre organisé (ordre, rangement, gestion du temps).
- Etre autonome (esprit d'initiative)
- Etre ponctuel
- Faire preuve de dynamisme (capacité d'actions, réactivité, Anticipation des problèmes)
- Avoir un bon sens du relationnel (clients internes et externes) et être communicant (Médiation)
- Etre disponible
- Faire preuve de pédagogie
- Respecter les engagements pris
- Respecter les bonnes pratiques environnementales (ordre, propreté des locaux et de l'extérieur, respect des règles de tri sélectif ...)
- Signaler tout dysfonctionnement ou situation anormale pouvant engendrer une pollution

Savoir Evoluer

- Etre force de propositions.
- Suivre l'évolution des produits et se former

Profil

- Bac +2 électromécanique est un plus.

Avantages

- Salaire fixe selon expérience + prime annuelle sur objectifs individuels
- Véhicule de société
- Une formation à nos produits par l'usine et les Chefs produits
- Rémunération sur 13 mois complétée par prime intéressement et participation
- Mutuelle

Lieu d'exercice

- Idéalement basé dans le 69, 21, 39 ou 01

Pour postuler :

- Merci d'adresser votre candidature (CV + lettre de motivation) à l'adresse : c.leclercq@deny-security.com